

Élu dans un comité social de la fonction publique

En tant qu'élu au comité social dans l'un de trois versants de la fonction publique, vous amorcez un mandat dans une nouvelle instance issue de la fusion entre les comités techniques et les CHSCT. Vous devez donc pour mener à bien votre mandat connaître les attributions des comités sociaux, votre rôle, vos moyens mais aussi la posture spécifique de l'élu CFDT et les pratiques syndicales CFDT. Vous pourrez ainsi faire vivre au mieux cette nouvelle instance, prendre en compte les intérêts collectifs des agents et agir pour l'amélioration des conditions de travail, de la santé et de la sécurité.



PUBLIC

- Élu au comité social d'un établissement de la fonction publique



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, méthodologiques et législatifs
- Pédagogie active
- Livret stagiaire
- Étude de cas
- Échanges et travaux en grand groupe et sous-groupes



OBJECTIFS

- Connaître les attributions du comité social et de la formation spécialisée d'hygiène, sécurité et conditions de travail (HSCT), ses moyens, son fonctionnement et leur articulation.
- Définir le rôle de l'élu CFDT d'une manière générale et dans le comité social.
- S'approprier des méthodes pour améliorer le fonctionnement collectif et la prise en charge d'actions revendicatives pour agir sur le travail.
- Identifier en quoi l'action revendicative sur le travail est un levier de développement.



PROGRAMME

- L'élaboration d'un diagnostic
- La notion d'objectifs et la formulation d'objectifs revendicatifs
- La planification de l'action et de la mise en œuvre des décisions collectives
- La stratégie de l'action revendicative

Des modules complémentaires spécifiques à chaque fonction publique et aux missions HSCT seront proposés au cours du mandat.

PARTENARIAT **ifreb**

Cfdt FONCTIONS PUBLIQUES

Union des fédérations des fonctions publiques et assimilés

DATES ET LIEUX

- Le calendrier sera communiqué en cours d'année. Contactez votre syndicat pour plus d'information.



DURÉE
2 jours