

Le droit disciplinaire et l'accompagnement du salarié

En tant que représentant du personnel, vous devez parfois accompagner des salariés qui font l'objet d'une sanction disciplinaire. Cette formation va vous permettre de développer vos connaissances juridiques en matière de sanction disciplinaire et des procédures qui en résultent. A travers des apports théoriques et des mises en situation, vous obtiendrez des clés pour accompagner efficacement le salarié dans toute la démarche qui l'oppose à l'employeur.



PUBLIC

- Élus au CSE
- Délégués syndicaux
- Conseillers du salarié



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, méthodologiques et législatifs
- Pédagogie active
- Livret stagiaire
- Étude de cas
- Échanges et travaux en grand groupe et sous-groupes
- Mises en situation



OBJECTIFS

- Permettre de se familiariser avec le droit du travail dans l'entreprise.
- Être en capacité de mieux cerner la notion de sanction.
- Permettre de mieux appréhender la procédure disciplinaire dans l'entreprise.
- Donner les éléments nécessaires à l'accompagnement des salariés, notamment lors de l'entretien préalable.



PROGRAMME

- Les sources du droit du travail
- Les différentes sanctions disciplinaires
- Les règles de procédures et de prescription
- L'accompagnement du salarié
- Le déroulement de l'entretien préalable
- Le recours devant le conseil de prud'hommes



DURÉE
3 jours



TARIF €

- 690 € / participant
- Frais d'hébergement et de repas en sus

DATES ET LIEUX

- SEMAINE RÉGIONALE CSE
- Du 18 au 20 octobre 2023, Mûr-de-Bretagne (22)